

Afsluttende interviews

Opsamling

UNDER TOWEN



Overblik

- Datagrundlag og baggrund
- Udbytte og læring
- Oplevelse af undervisningen
- Overraskelser
- Event
- Fællesskab og netværk
- Erfaringer med at præsentere
- Motivation og fremtidige planer
- Forbedringspotentialer



Datagrundlag og baggrund

- Projektholder gennemførte interviews på baggrund af en interviewguide udarbejdet af Pluss.
I alt blev der afholdt tre gruppeinterviews med syv respondenter (fordelt på grupper med hhv. 2, 2 og 3 deltagere).
- Interviewene havde til formål at belyse de centrale evalueringsspørgsmål:
 - Hvad får de unge ud af at være med?
 - Hvilke styrker og svagheder har det nuværende format for de deltagendes engagement?



Udbytte og læring

- Alle deltagere fremhæver forløbet som meget spændende og lærerigt
- Deltagerne fremhæver, at de har lært hele processen - fra idéudvikling til færdigt produkt
- Adgang til viden, muligheder og et værdifuldt netværk
- Betydningsfulde venskaber

”

Det har været en fed oplevelse. Man har lært en masse nye ting. Og også at man ikke bare sidder alene [...] Jeg har også lært en masse af de andre.

Nu hvor vi er færdige med forløbet, så føler jeg, at jeg er så klar som jeg kan være.

Før der vidste jeg bare, at jeg skulle lave en podcast der skulle hedde [X], men hvor jeg skulle starte fra og kom derhen - det vidste jeg ikke hvordan jeg skulle gøre. Det var undervisningen, der ligesom gjorde det.

Jeg har lært alle de her mennesker at kende. [...] Jeg vil gerne se hvordan det går med dem. [...] Jeg tager klart venskaber med mig.

Oplevelse af undervisningen

- Undervisningen fremhæves som inkluderende, meningsfuld og velstruktureret
- Deltagerne værdsatte variationen, hands-on øvelserne og at det ikke føltes “skoleagtigt”
- De oplevede, at underviseren havde passion og evne til at motivere og presse på den rigtige måde



Undervisningen har været perfekt.

Det er ikke kun, at man skal sidde og lytte. Det er også, at vi laver alle mulige andre ting.

I har ikke bare fortalt os alle emnerne på en gang [...] I har skåret det ud i mindre bidder for os, så vi ligesom har kunne få det hele med.

Du har passion i det du laver, du kommer ikke bare og underviser os, du holder os i øerne. Du presser os, men samtidig presser os ikke. Og så bliver du ved med, at få os til at tro på det.

Overraskelser

- Deltagerne fremhæver, at det at producere, er sværere end forventet - men at de i forlængelse heraf føler, at de er blevet klædt rigtig godt på til at løfte opgaven
- Graden af forarbejde, omtanke og struktur som et godt færdigt produkt kræver
- At kulturen for at fejle er så favnende: Det at fejle blev accepteret og betragtet som en naturlig ting

”

At det ikke er så nemt. Jeg havde regnet med, at det var meget nemmere.

Jeg troede bare podcast var at sætte sig ind og snakke, men hvor meget styr man faktisk skal have på samtalen og hvor meget man skal tænke mens man har samtalen i forhold til det slutprodukt man gerne vil have.

At der er plads til, at man kan lave så mange fejl.

Event

Som en del af forløbet deltog deltagerne i et event i samarbejde med Turning Tables, hvor de selvstændigt skulle præsentere deres arbejde foran et publikum.

- Eventet beskrives som hyggeligt, godt struktureret og med god stemning
- Størrelsen på eventet var passende
- Det var givende for de deltagere, der greb muligheden, for at vise deres venner, hvad de beskæftiger sig med i forløbet

”

Jeg har aldrig været en del af sådan noget, så jeg synes at det var megafedt.

Jeg tror også det var overraskende for vores venner. [...] Nu vil de også gerne være med og starte deres eget.

Man har set folks rejse fra der og til at de står på scenen. [...] Man er i det sammen, man ved ikke hvordan det kommer til at gå, [...] alle de der småting, der gør at folk bliver rystet sammen.

Fællesskab og netværk

- Stærkt sammenhold og gode relationer på tværs af holdet
- Mange tager venskaber og netværk med sig videre
- Særligt eventet fremhæves som en drivkraft der skabte sammenhold

”

Godt fællesskab, jeg har lært de andre at kende. Vi accepterer alle sammen hinanden og vi hygger os.

De fleste har jeg kontakter på. I fremtiden, hvis vi har brug for det, så kan vi hjælpe hinanden.

Efter vores sidste event, er det som om at folk blev rystet sammen.

Erfaringer med at præsentere

- At præsentere foran publikum var nervepirrende men lærerigt, og har bidraget til selvtillid i fremtidige præstationer
- Positiv feedback fra publikum efterlod et positivt indtryk hos deltagerne
- At præsentere foran publikum ledte til meningsfuld personlig læring

”

Det var fint at have prøvet, at folk står og kigger på en. Det er fedt, når man kommer herind. Så har man ligesom prøvet noget, der er vildere.

[...] fik mig til at tro mere på det. Folk de kom op efter, de synes det var spændende, det jeg talte om [...] og så gav jeg dem også et smil på læben.

Det har givet mig den der lyst til at komme i gang. Man kan se på publikum, om de synes det er godt og man kunne se på dem der var derinde, at de synes, at det var godt.

Efter det der, der fandt jeg bare ud af, det er lige meget hvad folk tænker. [...] Der er ikke så meget andet, end bare at springe ud i det.

Motivation og fremtidige planer

- Deltagerne har lyst til at fortsætte – både med podcasts og streaming.
- Motivation: det er sjovt, man kan vise sig selv frem, nedbryde fordomme og dele perspektiver.
- Konkrete planer: YouTube, TikTok, Instagram, Twitch, evt. Spotify på længere sigt.
- Taknemlighed for mulighed for at låne studie - også efter afsluttet forløb.

”

Man er sulten efter at prøve at lave noget mere. [...] Jeg vil stadig gerne se hvad det kan. [...] Jeg synes det er røv sjovt.

[...] vi lever i en verden med mange fordomme, og folk kender ikke rigtig en, og du kan vise folk hvordan du er, ud fra de holdninger og meninger du har. Du kan også ændre deres perspektiv på forskellige ting. Hvilket er det, vi prøver at gøre med [X], ik?

Nu har vi mulighederne for at gøre det. [...] Nu kan vi bare gå i gang.

Forbedringspotentialer

Deltagerne er overordnet set meget glade for forløbet. Der er kun enkelte forslag til, hvordan de mener, at forløbet kan blive endnu bedre:

Mere praktisk undervisning

-  Undervisning i klipning
-  Mere undervisning i kameraføring
-  Flere konkrete eksempler på færdige produkter

Styrket fællesskab fra start

-  Flere sociale aktiviteter tidligt i forløbet
-  Fælles oplevelser; fx se en live podcast og drøfte læring herfra bagefter

Bedre udnyttelse af momentum

-  Tidligere projektopstart for at fastholde energi og læring

Øget deltagelse

-  Tiltag der sikrer højere fremmøde, så fællesskabet ikke svækkes

Teknisk optimering

-  Forbedring af lydforhold i studiet
- || Bedre udstyr (stativer m.m.)



Om PLUSS Leadership A/S

Pluss arbejder for et tillidsbåret samfund, hvor tillid erstatter behovet for kontrol og dokumentation. Vi hjælper vores kunder med at skabe forudsætninger for tillid gennem klar **retning**, effektiv **handling** og løbende **læring**. Vi arbejder altid i tæt samarbejde med vores kunder og partnere, ofte i rollen som kritiske venner, der udfordrer og støtter. Siden 2001 har kunder fået rådgivning, hjælp og ekspertise fra vores 25 konsulenter, fordelt på kontorerne i Aarhus og København.

